

# **CODICE ETICO**

## **di Progetto Continenti**

### **sull'Assistenza e Responsabilità**

### **in ambito umanitario**

#### **INDICE:**

1. Progetto Continenti e la sua mission	pag. 2
2. Il Codice Etico di Progetto Continenti	pag. 3
3. Progetto Continenti nel suo operato nel mondo	pag. 4
4. Gli Obiettivi del Codice Etico di Progetto Continenti	pag. 5
5. I principi del Codice Etico di Progetto Continenti	pag. 5
6. Buon Governo	pag. 6
7. Reportistica e donatori	pag. 7
8. RegISTRAZIONI contabili e bilanci, prospetti informativi e documenti analoghi	pag. 8
9. Rapporto con in partner	pag. 9
10. Relazioni con i fornitori di beni e servizi	pag. 9
11. Rapporti con la stampa e con altri mezzi di comunicazione di massa	pag. 10
12. Rapporti con soggetti preposti all'attività di controllo e revisione	pag. 10
13. Privacy: uso e tutela delle informazioni	pag. 10
14. Risorse Umane	pag. 10
15. Utilizzo dei beni dell'Organizzazione e/o messi a disposizione da altri donatori per le attività	pag. 13
16. Conflitto di interessi	pag. 14
17. Attività di informazione e formazione	pag. 14
18. Segnalazioni di violazione del Codice	pag. 14
19. Conseguenze derivanti dalla violazione del Codice	pag. 15
20. Adesione alle prescrizioni del Codice	pag. 15

## 1. Progetto Continenti e la sua mission

Come persone responsabili, membri dell'organizzazione di Progetto Continenti, il nostro scopo primario è aiutare Progetto Continenti a svolgere nei paesi in via di sviluppo attività di promozione dello sviluppo sociale, economico e sanitario; in Italia a realizzare iniziative di educazione alla cittadinanza globale nelle scuole primarie e secondarie, di informazione e sensibilizzazione sui rapporti tra nord e sud del mondo e temi legati all'interculturalità, integrazione di migranti, diversità, globalizzazione e diritti umani.

Progetto Continenti è un'organizzazione che si prefigge di creare le precondizioni di un "mondo nuovo", fondato sulla solidarietà e sulla condivisione, realmente umano nella migliore accezione possibile.

La sua *mission* è promuovere una cultura di pace, solidarietà e rispetto dei diritti umani.

Per fare ciò, Progetto Continenti si è avvalsa, negli anni, di tre metodologie principali attraverso le quali raggiungere questo scopo:

– **l'autosviluppo dei popoli**: riteniamo che il miglioramento delle condizioni di vita possa essere raggiunto se la popolazione locale diventa protagonista del proprio sviluppo;

– **il partenariato con organismi e istituzioni locali nella realizzazione dei progetti di sviluppo**: crediamo che il rafforzamento del partner locale è fondamentale per assicurare continuità e sostenibilità all'iniziativa una volta concluso l'aiuto esterno;

– **la partecipazione della comunità locale beneficiaria nella definizione e realizzazione dei progetti**: non basta un'attivazione a posteriori ma è fondamentale che il beneficiario di un progetto possa partecipare alla sua definizione.

Le attività che l'organizzazione svolge possono essere suddivise per regione geografica:

in **Italia**, come sopra specificato, l'Associazione realizza iniziative di educazione alla cittadinanza globale nelle scuole primarie e secondarie, di informazione e sensibilizzazione sui rapporti tra nord e sud del mondo e temi legati all'interculturalità, integrazione di migranti, diversità, globalizzazione e diritti umani;

nei **paesi in via di sviluppo** l'Associazione svolge attività di promozione dello sviluppo sociale, economico e sanitario, con progetti che hanno come fine principale il coinvolgimento, l'emancipazione, la promozione e la crescita culturale delle popolazioni locali. Sono privilegiati i programmi di tutela dell'infanzia e delle donne,



di educazione professionale, di formazione scolastica e di attivazione di centri di salute.

L'Associazione inoltre stimola l'intervento e la collaborazione delle istituzioni e degli enti locali italiani, puntando in particolare sulla cooperazione tra comunità locali del Nord e del Sud del mondo.

La legittimità che ci viene riconosciuta deriva dalla qualità del nostro operato, e dal riconoscimento e supporto delle persone con cui e per cui lavoriamo, dei nostri volontari, sostenitori, donatori, e delle altre organizzazioni governative e non con cui cooperiamo.

## 2. Il codice Etico di Progetto Continenti

Il Codice Etico evidenzia l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità di tutti i collaboratori, siano essi staff italiano, internazionale, consulenti, *partners*, nonché dei componenti degli organi statutari destinatari del Codice stesso.

Progetto Continenti nell'intento di perseguire gli scopi statutari per cui è stata fondata, svolge la sua missione osservando valori e principi etici di uguaglianza, giustizia, onestà, lealtà, correttezza, pace e quelli propri alla sua natura di organizzazione umanitaria: responsabilità, solidarietà, neutralità, imparzialità, indipendenza, non discriminazione, trasparenza.

Adottando il presente Codice di Etico, Progetto Continenti si impegna a rispettarne pienamente le disposizioni ribadendo il suo impegno con attività efficaci e puntuali, supportando ed incoraggiando le fasce più vulnerabili della società civile dei paesi in cui opera, senza condizionamenti e discriminazioni.

Progetto Continenti opera secondo i principi della Dichiarazione Universale e della Convenzione Europea dei Diritti dell'Uomo, della Convenzione dei Diritti dell'Infanzia e della Convenzione sulla eliminazione di ogni forma di discriminazione contro le Donne. Ciò significa, operativamente, che non applica alcuna distinzione o discriminazione per appartenenza etnica, genere, fede religiosa, nazionalità, appartenenza dei suoi beneficiari.

Inoltre, Progetto Continenti svolge i suoi interventi nei paesi in cui opera con comportamenti ed approcci rispettosi dei contesti socio-culturali e religiosi del posto.

Progetto Continenti considera centrale il coinvolgimento della popolazione locale, valorizzata e rafforzata nelle sue capacità e competenze. Ciò gradualmente elimina la dipendenza dall'aiuto esterno e favorisce la partecipazione, il confronto e la crescita mutua.

Progetto Continenti si impegna ad applicare tale Codice Etico a tutte le sue attività in Italia e nei paesi in via di sviluppo.

Progetto Continenti si impegna sin da ora ad aggiornare le disposizioni del presente Codice, favorendo la responsabilità sociale e la trasparenza.



### 3. Progetto Continenti nel suo operato nel mondo

Progetto Continenti svolge nelle società un ruolo complementare alle Istituzioni pubbliche, ma non intende mai sostituirsi all'operato dei governi nazionali nel promuovere un equo sviluppo umano e tutelare i diritti umani.

Progetto Continenti cerca di favorire il raggiungimento dei propri obiettivi principalmente attraverso i progetti di solidarietà internazionale che gestisce direttamente.

Progetto Continenti progetta, costruisce e gestisce attraverso le professionalità presenti nella Segreteria Nazionale e nello staff locale:

- Progetti di Solidarietà Internazionale che definiamo strutturali e riferibili ai 3 Centri presenti, ormai da diversi anni, in Cambogia, Etiopia e Guatemala
- Progetti di Solidarietà Internazionale nei diversi paesi in cui siamo presenti attraverso programmi pluriennali e con una forte collaborazione con i partner locali
- Progetti di Educazione alla Cittadinanza Globale implementati in Italia con particolare attenzione alla sensibilizzazione sui temi legati alle disuguaglianze.

Gli ambiti tematici o settori in cui opera sono principalmente:

- Formazione professionale rivolta a giovani e donne
- Supporto allo sviluppo economico
- Rafforzamento della società civile
- Sviluppo agricolo sostenibile



#### 4. Gli obiettivi del Codice Etico di Progetto Continenti

Gli stakeholders di Progetto Continenti sono:

- i beneficiari dei nostri interventi in Italia e nel mondo
- il nostro staff locale ed internazionale
- i volontari in Italia e all'estero (inclusi i volontari del Servizio Civile Internazionale)
- i partner sia a livello governativo che non, con cui collaboriamo
- i donatori
- i sostenitori
- le organizzazioni e i singoli che contribuiscono al raggiungimento dei nostri obiettivi
- gli enti con cui Progetto Continenti firma accordi per operare nei vari contesti

Il Codice Etico di Progetto Continenti mira a soddisfare le loro necessità ed aspettative; inoltre è volto a regolare e normare allo stesso tempo i comportamenti dei seguenti destinatari: componenti degli organi statutari, collaboratori, partner, consulenti e tutti coloro che operano per il conseguimento degli obiettivi dell'Organizzazione.

I Destinatari sono tenuti a tutelare, attraverso i propri comportamenti, la rispettabilità, l'immagine e il patrimonio dell'Organizzazione.

Il Consiglio Nazionale di Progetto Continenti ha il compito di dare concretezza ai valori e ai principi contenuti nel Codice Etico, facendosi carico delle responsabilità verso l'interno e verso l'esterno e rafforzando la fiducia, la coesione e lo spirito di gruppo.

I destinatari del Codice Etico avranno modo di prenderne visione attraverso strumenti di comunicazione adeguata ed accessibili. I destinatari sono tenuti a conoscerlo nei suoi dettagli, a contribuire attivamente affinché venga utilizzato integralmente e a segnalarne eventuali carenze.

Progetto Continenti bilancerà le diverse visioni degli stakeholders facendo riferimento alla mission sancita nello Statuto e dai principi del presente Codice.

#### 5. I principi del Codice Etico di Progetto Continenti

Progetto Continenti crede nell'uguaglianza di tutti gli esseri umani a prescindere dalle opinioni, dal sesso, dalla razza, dalla appartenenza etnica, politica, religiosa, dalla loro condizione sociale ed economica.

Progetto Continenti si impegna per la creazione di un mondo basato sulla giustizia sociale, sulla solidarietà, sul rispetto reciproco, sul dialogo, su un'equa distribuzione delle risorse.



Progetto Continenti divulga, nel rispetto del proprio Statuto, il piano delle normative internazionali e nazionali che promuovono la tutela dei diritti umani e lo sviluppo sostenibile.

Progetto Continenti promuove la creazione di partnership con autorità e comunità locali, organizzazioni non governative e altre organizzazioni aventi come fine lo sviluppo sostenibile, per rispondere efficacemente ai bisogni locali.

Progetto Continenti crede nel principio di non discriminazione valorizzando, rispettando e incoraggiando la diversità; in tutte le sue attività agisce in modo non discriminatorio e imparziale. In particolare Progetto Continenti ha adottato e promosso progetti che promuovono la diversità, l'uguaglianza di genere, l'imparzialità e la non discriminazione in tutte le attività promosse, sia all'interno dell'organizzazione che all'esterno.

Progetto Continenti si impegna a rispettare il principio di trasparenza.

Progetto Continenti comunica attivamente con i propri stakeholders e rende disponibili le informazioni relative al proprio lavoro e alle proprie attività.

## **6. Buon governo**

Progetto Continenti è responsabile delle attività implementate e dei risultati raggiunti, derivanti da una chiara mission, una struttura organizzativa e processi decisionali definiti, e dal rispetto di valori chiari, procedure condivise. L'organizzazione si impegna a verificare che i risultati raggiunti nei progetti siano conformi ai principi statutari e a riportare in maniera accurata e trasparente tali attività e risultati.

La struttura di governo di Progetto Continenti è conforme alle norme rilevanti in materia e rispetta il principio di trasparenza.

L'organizzazione dispone di:

- Un organismo direttivo, avente facoltà decisionale in materia di amministrazione ordinaria e straordinaria, il quale supervisiona anche le attività implementate. Tale organismo definisce la strategia generale dell'organizzazione, assicura che le risorse disponibili siano usate in maniera efficiente ed appropriata, le prestazioni monitorate, l'integrità finanziaria garantita e la fiducia dell'opinione pubblica mantenuta;
- Procedure scritte relative alla nomina e alle responsabilità dei membri dell'organismo direttivo;
- Strumenti di discussione finalizzati al miglioramento delle attività, dei programmi e delle politiche implementati.



## 7. Reportistica e donatori

Progetto Continenti opera grazie ai finanziamenti di donatori privati e pubblici con cui stabilisce rapporti basati sulla correttezza e trasparenza. La mission di Progetto Continenti, enunciata all'inizio di questo Codice intende produrre ricadute vantaggiose sulle comunità umane e pertanto merita sostegno. A questo scopo intendiamo impegnarci nello sforzo di realizzare gli obiettivi dei donatori, gestire prudentemente i fondi e di utilizzare le donazioni per obiettivi chiari e controllabili dal pubblico

In particolare, Progetto Continenti rispetta il diritto dei donatori:

- Ad essere informati sui motivi che portano alla realizzazione di campagne di raccolta fondi;
- Ad essere informati circa l'utilizzo delle proprie donazioni;
- Ad essere informati circa i progressi dei programmi implementati;
- Ad avere una visibilità appropriata nei confronti dell'opinione pubblica.

I bilanci relativi a ogni singolo progetto sono verificati dai finanziatori pubblici e certificati da società di revisione. Il bilancio annuale generale è certificato e reso pubblico sul sito dell'Organizzazione.

Nel rapporto con i donatori pubblici sia in Italia che all'estero è fatto divieto di:

- dare, offrire o promettere denaro o favori che possano ragionevolmente essere interpretati come eccedenti le normali pratiche di cortesia;
- esercitare illecite pressioni nei confronti di pubblici ufficiali, incaricati di pubblico servizio, dirigenti, funzionari o dipendenti della pubblica amministrazione sia italiani che esteri o di organismi pubblici comunitari o internazionali o a loro parenti o conviventi;
- presentare dichiarazioni non veritiere al fine di conseguire erogazioni pubbliche, contributi o finanziamenti;
- modificare gli scopi per i quali i fondi sono stati erogati.

Negli eventuali rapporti con le aziende private, che intendono partecipare a progetti umanitari, con la fornitura di beni o servizi, l'Organizzazione richiede il rispetto dei diritti umani, dei diritti dei lavoratori e dell'ambiente. L'Organizzazione declina donazioni provenienti da aziende che producono o commerciano armamenti, materiali pornografici e quant'altro destinato al degrado della persona umana e dell'ambiente.



Una volta all'anno Progetto Continenti presenta agli enti pubblici preposti relazioni finanziarie sulle attività svolte e i risultati ottenuti.

Tali relazioni descrivono:

- La mission e i valori dell'organizzazione
- I programmi e i progetti gestiti
- Gli obiettivi e i risultati ottenuti
- La struttura dell'organizzazione e i responsabili dei diversi Centri
- Le fonti di finanziamento derivanti da cooperazione decentrata, associazioni religiose, fondazioni, cooperazione italiana, 5x1000 e donazioni private
- Il bilancio annuale

## **8. Registrazioni contabili e bilanci, prospetti informativi e documenti analoghi**

La contabilità di Progetto Continenti è basata sui principi contabili riconosciuti e regolati dalla legge.

Ad ogni transizione deve corrispondere una rilevazione contabile e la relativa documentazione di supporto. Tale documentazione deve permettere di individuare il motivo dell'operazione che ha generato la rilevazione e la relativa autorizzazione, ove prevista, e deve essere reperibile ed archiviata per semplificarne la consultazione.

In osservanza delle leggi e dei regolamenti vigenti riguardanti la stesura dei bilanci, Progetto Continenti adotta ogni tipo di documentazione amministrativo-contabile obbligatoria per legge, nonché i prospetti informativi obbligatori per i finanziatori.

I bilanci annuali sono soggetti a certificazione da parte della società di revisione indipendente incaricata.

Le informazioni ed i dati dell'Organizzazione forniti a terzi e le rilevazioni contabili dei fatti di gestione devono garantire veridicità, trasparenza, chiarezza, accuratezza e completezza.



Tutti i Destinatari hanno l'obbligo di prestare la massima collaborazione affinché i fatti di gestione siano rappresentati correttamente e tempestivamente nella contabilità dell'Organizzazione.

## **9. Rapporto con i partner**

Nell'ambito delle sue attività, Progetto Continenti promuove e favorisce il coinvolgimento attivo di partner locali per la realizzazione delle attività e il perseguimento dei propri fini e obiettivi. La scelta dei partner (Enti o Associazioni) è condizionata ai seguenti criteri:

- non devono avere fini di lucro
- devono essere indipendenti da ogni logica di ordine politico o ideologico, nazionale o internazionale
- devono basare la propria azione sugli stessi principi etici di Progetto Continenti
- devono condividere il Codice Etico

I partner locali potranno essere anche pubblici purché garantiscano libertà di movimento e di decisione rispetto agli obiettivi ed alle finalità dichiarate.

Progetto Continenti sostiene la nascita e il rafforzamento di organizzazioni locali, valorizzandole e sviluppandone le capacità e competenze, lavorando in un'ottica di sostenibilità e autonomia da aiuti esterni.

Progetto Continenti agisce affinché i partner rispettino gli standard di onestà e responsabilità.

## **10. Relazioni con i fornitori di beni o servizi**

Nell'acquisto di beni, lavori o servizi per i progetti, Progetto Continenti prediligerà fornitori che garantiscano la buona qualità, gli operatori tecnici ed economici dei Paesi di intervento.

La scelta dei fornitori e l'acquisto di beni, lavori e servizi sono effettuati in base a procedure interne che prendono in considerazione la competitività, qualità, economicità, prezzo, integrità.



Qualora il fornitore violi norme di legge, diritti umani o agisca con comportamenti lesivi per l'Organizzazione, ci si riserva la facoltà di adottare ogni idonea misura, compresa la risoluzione del contratto.

### **11. Rapporti con la stampa e con altri mezzi di comunicazione di massa**

Nei rapporti con i mezzi di comunicazione, Progetto Continenti si rivolge con trasparenza, fornendo comunicazioni veritiere, complete e riscontrabili, non aggressive, rispettose dei diritti e della dignità della persona.

### **12. Rapporti con i soggetti preposti all'attività di controllo e revisione (revisori dei conti, società di revisione)**

I rapporti con i soggetti che svolgono attività di controllo e revisione devono essere improntati a principi di integrità, tempestività, correttezza e trasparenza. Non è permesso occultare informazioni o fornire documentazione falsa o attestante cose non vere o comunque impedire od ostacolare lo svolgimento delle attività di controllo o di revisione di tali soggetti.

### **13. Privacy: uso e tutela delle informazioni**

In ottemperanza alla legge sulla Privacy in vigore, l'Organizzazione assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso ottenute tramite consapevole autorizzazione da parte degli interessati. L'Organizzazione si impegna affinché i Destinatari utilizzino le informazioni riservate, e ottenute per fini lavorativi, esclusivamente per scopi connessi con l'esercizio dei propri compiti.

I Destinatari sono tenuti a non rivelare a terzi informazioni riguardanti il patrimonio di conoscenze tecniche, organizzative e finanziarie dell'Organizzazione, così come tutte le altre informazioni non pubbliche, salvo nei casi in cui tale rivelazione sia richiesta da leggi o da altre disposizioni interne.

Per garantire la massima riservatezza l'Organizzazione garantisce un elevato livello di sicurezza nella selezione e nell'uso dei propri sistemi di information technology destinati al trattamento di dati personali e informazioni riservate, secondo le disposizioni vigenti in tema di Privacy.

### **14. Risorse umane**

Per Progetto Continenti le risorse umane, sia in Italia che nei paesi di intervento, sono considerate un elemento fondamentale.



Consci che il buon esito delle attività implementate riflette la qualità dello staff e dei volontari coinvolti, l'Organizzazione si impegna ad investire nello sviluppo delle risorse umane con cui collabora.

Pertanto a tutti gli operatori sono offerte le medesime opportunità di crescita professionale, facendo in modo che ciascuno possa godere di un trattamento equo, basato su criteri di merito, senza alcuna discriminazione di sesso, età, disabilità, religione, nazionalità od origine razziale ed opinioni politiche e sindacali.

La politica di gestione delle risorse umane all'interno dell'organizzazione si conforma alla rilevante regolamentazione del lavoro a livello nazionale e internazionale.

L'Organizzazione si impegna al rispetto dei principi contenuti nella Dichiarazione Universale e nella Convenzione Europea dei Diritti dell'Uomo, nella Convenzione dei Diritti dell'Infanzia e nella Convenzione sulla eliminazione di ogni forma di discriminazione contro le Donne.

L'Organizzazione si impegna ad assicurare:

- un ambiente di lavoro idoneo all'attività da svolgere;
- un contesto relazionale collaborativo e comunicativo;
- uno stile comportamentale che favorisca la diffusione e la conoscenza degli obiettivi perseguiti dall'Organizzazione e che sia idoneo ad influire positivamente sulla qualità della vita delle persone;
- il riconoscimento e la valorizzazione delle competenze e degli apporti di ciascuno al raggiungimento degli obiettivi comuni;
- la circolazione adeguata e trasparente delle informazioni ai fini di favorire lo svolgere delle attività;
- un'accurata tutela della privacy;
- un'adeguata prevenzione e gestione dei momenti di conflittualità tra gli operatori;
- una costante disponibilità all'ascolto di coloro che ritengano di essere oggetto di atti o comportamenti non coerenti con i principi sopra elencati;

- un'adeguata informazione sulle condizioni di vita e di sicurezza dei paesi in cui l'operatore sarà impiegato, nonché sulle pratiche sanitarie di prevenzione a cui si deve attenere.

Alla costituzione del rapporto di lavoro ogni dipendente e collaboratore riceve le dovute informazioni su:

- 1) termini di riferimento della funzione e delle mansioni che è chiamato a svolgere;
- 2) elementi normativi e retributivi applicabili alla tipologia del contratto di lavoro posto in essere;
- 3) norme e procedure da adottare al fine di consentire che l'attività lavorativa sia prestata nella massima sicurezza possibile.

Inoltre il presente Codice Etico sarà sottoscritto da ogni operatore e saranno esplicitati e resi conoscibili il Modello, e i Protocolli adottati dall'Organizzazione.

A tutti gli operatori è richiesto:

- il rispetto dei diritti fondamentali della persona con particolare riferimento ai diritti dell'infanzia e all'eliminazione di ogni forma di discriminazione contro le donne
- un comportamento e un abbigliamento decoroso, rispettoso dei colleghi, dei partner, degli usi, culture e confessioni locali e che rispecchi sempre la dignità del proprio ruolo, in linea con i principi dell'Organizzazione;
- che nelle relazioni di lavoro, interne ed esterne, non vi siano discriminazioni di alcun genere e nessuno sia posto in uno stato di soggezione mediante violenza, minaccia, abuso di autorità

A tutti gli operatori sono vietati:

- il coinvolgimento in operazioni militari e in attività politiche sovversive dell'ordine pubblico;
- comportamenti, anche legittimi, che possano indurre le autorità, i partner e la popolazione a ritenere che siano in atto simili coinvolgimenti;
- comportamenti che arrechino danno, anche solo di immagine, all'Organizzazione;
- il coinvolgimento dei minorenni nelle attività di progetto;



- comportamenti che possano configurarsi quale violenza morale e/o persecuzione psicologica mirante ad arrecare offesa alla dignità e all'integrità psicofisica degli operatori subordinati o a degradare il clima lavorativo (mobbing);
- attuare qualsiasi forma di molestia anche di carattere sessuale;
- intrattenere relazioni di natura sessuale con minorenni;
- l'esecuzione di pagamenti e transazioni in modo non corretto e contro le leggi antiriciclaggio e la spesa o la messa in circolazione di monete contraffatte o alterate, anche se ricevute in buona fede.

### **15. Utilizzo dei beni dell'Organizzazione e/o messi a disposizione da altri donatori per le attività**

Progetto Continenti fornisce beni materiali ed immateriali quali ad esempio computer, stampanti, attrezzature, autovetture, software, know-how relativo per lo svolgimento delle attività.

Questo patrimonio deve essere protetto e conservato ed il suo uso deve essere funzionale allo svolgimento delle attività dell'Organizzazione e agli scopi autorizzati dalle specifiche funzioni.

In particolare:

- il personal computer, fisso o mobile, ed i relativi programmi ed applicazioni sono strumenti di lavoro che vanno pertanto custoditi in modo appropriato e riconsegnati con tutti i dati e le informazioni relativi al lavoro svolto. Tali dati e informazioni dovranno essere consegnati in modo ordinato, riconoscibile e leggibile anche nel caso di utilizzo di computer personali;
- con riguardo all'utilizzo di Internet, è consentita la navigazione in siti attinenti allo svolgimento dell'attività lavorativa, purché quest'ultima non ne risulti rallentata; non è permessa la partecipazione, se non per motivi legati alle mansioni assegnate e comunque preventivamente autorizzate, a forum o chat line internet;
- non è consentito un uso privato della casella di posta elettronica attribuita agli operatori. E' interdetto l'invio o la memorizzazione di messaggi di natura oltraggiosa o a sfondo sessuale;



- non è consentita, se non previa specifica autorizzazione, la installazione e/o la riproduzione di software ed altro materiale tutelato dalla legge;
- ciascun operatore deve assicurare la riservatezza per le notizie apprese in ragione della propria funzione lavorativa e non rese pubbliche in forma scritta o con inserimento sul sito web dall'Organizzazione.

## **16. Conflitto di interessi**

Nei casi in cui si verificano situazioni di conflitto di interessi tra le attività di Progetto Continenti e le attività personali, soprattutto nei settori della fornitura di servizi e dei contratti commerciali, ai lavoratori non è consentito:

- stabilire relazioni commerciali tra i membri della propria famiglia allargata e Progetto Continenti;
- detenere, direttamente o indirettamente, quote non meramente simboliche di partecipazione in imprese che intrattengano o intendano intrattenere rapporti commerciali con l'Organizzazione o che operino nello stesso settore;
- prestare a terzi la propria opera, salvo preventiva autorizzazione dell'Organizzazione, o svolgere attività comunque contraria o incompatibile con i doveri d'ufficio.
- accettare denaro o altri favori da terzi per consigli o servizi resi in connessione con il loro rapporto con l'Organizzazione.

Se un lavoratore viene a conoscenza di un potenziale conflitto di interessi deve immediatamente discutere la questione con il responsabile paese.

## **17. Attività di informazione e formazione**

I principi contenuti nel presente Codice, oltre ad essere portati a conoscenza di tutto il personale, saranno oggetto di periodiche iniziative di informazione e formazione.

## **18. Segnalazioni di violazione del Codice**

Ogni violazione dei principi e delle disposizioni contenute nel presente Codice da parte degli operatori dovrà essere prontamente segnalata alla direzione. Le segnalazioni di violazione saranno prese in considerazione soltanto ove ci siano informazioni sufficienti ad identificare i termini della violazione stessa ed a consentire di effettuare un'indagine appropriata da parte delle funzioni competenti.

L'Organizzazione agirà in modo da evitare qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, assicurando altresì la riservatezza dell'identità, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti delle persone accusate erroneamente e/o in malafede.



## **19. Conseguenze derivanti dalla violazione del Codice**

Il personale di Progetto Continenti agisce secondo la legge ed applica le norme e le procedure previste dalla legislazione Italiana e dei regolamenti Europei, vigilando in particolare affinché le decisioni che incidono sui diritti o sugli interessi dei singoli abbiano un fondamento di legge e che il loro contenuto sia conforme alla legge.

Il personale di Progetto Continenti ha il dovere di segnalare alla propria direzione eventuali fatti, atti e/ o comportamenti di cui sia venuto a conoscenza nell'esercizio delle proprie mansioni, che presuppongano atti corruttivi sia in Italia che nelle sedi di progetto.

Tale segnalazione può avvenire agli indirizzi email della Direzione o Presidenza ([direzione@progettocontinenti.org](mailto:direzione@progettocontinenti.org) o [presidente@progettocontinenti.org](mailto:presidente@progettocontinenti.org)).

Il personale di Progetto Continenti ha obbligo di denuncia all'autorità giudiziaria nel caso in cui venga a conoscenza di fatti, atti e situazioni di illecito corruttivo.

## **20. Adesione alle prescrizioni del Codice**

Ogni aggiornamento, modifica o aggiunta al presente Codice dovrà essere approvata dal Consiglio.

Copia del presente Codice Etico è disponibile per la consultazione nel sito web di Progetto Continenti ([www.progettocontinenti.org](http://www.progettocontinenti.org)).

**Approvato dall'Assemblea dei Soci ad Assisi, il 28 giugno 2019**

